

## NOUVELLES ASSOCIATIONS

### OMAPDS

**Mouvement ATD Quart Monde** : action contre la misère, faire respecter le droit des pauvres

### OMAAET

**Association de Soft Air Niortais** : pratique du jeu de softair en loisir.

### OMC

**O'Tahiti** : promotion de la culture polynésienne sous diverses formes

**Art&fact** : promotion de la culture sous toutes les formes du spectacle vivant afin de favoriser l'expression et la création artistique.

**Nouvelles Métamorphoses** : promotion d'artistes d'art contemporain par l'organisation d'un grand festival avec exposition d'œuvres. Faire évoluer le statut de l'artiste face aux pouvoirs publics.

### OMS

**Niort Karaté Kobudo Club** : enseignement et pratique du karaté et disciplines associées, organisation d'événements

### FRANCE ALZHEIMER DEUX-SÈVRES

Association Renée **BOBINEAU** Affiliée à **FRANCE ALZHEIMER** et **MALADIES APPARENTÉES**  
10 bis avenue Bujault 79000 NIORT  
Tél : 05.49.77.82.19 - france.alzheimer79@orange.fr

*objectifs* : aider, écouter, soutenir, accompagner les personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer et troubles apparentés.

\* Réunions familles le 2<sup>ème</sup> mercredi du mois de 14h30/16h30

\* Réunions conviviales et d'échanges entre malades et aidants autour d'un petit goûter les **mercredis 13 mai, 10 juin, 9 septembre, 14 octobre et 18 novembre.**

### Association PARTAGE et ECOUTE

organise 11 mai à 19h30

salle des 3 Coigneaux à Niort  
un GROUPE DE PAROLE sur le thème retrouver l'estime de soi - les TCA et mon identité - la peur, la confiance et la sécurité "

Si vous êtes concernés par les Troubles du Comportement Alimentaire (anorexie, boulimie, hyperphagie) venez y participer  
Tel : 05.46.66.36.53 www.partage-et-ecoute.com

### Office Municipal des Aînés

**15 juin** - Croisière-déjeuner dans le marais  
Tél : 05.49.73.95.23 - email : oma79@orange.fr

## MODIFICATIONS DANS LE RÈGLEMENT INTÉRIEUR DU CNPVA

Afin d'éviter des dérives et des cumuls, toujours possibles, le Conseil d'Administration du CNPVA a adopté les modifications suivantes :

- Aucune association ne sera admise à adhérer à plusieurs Offices Municipaux.
- Aucune personne ne sera admise à siéger dans les Conseils d'Administration de plusieurs Offices Municipaux.
- Les Personnes Qualifiées, désignées par le Maire, au sein des Offices et du CNPVA, ne peuvent assumer des postes de responsabilités au sein du Bureau Exécutif.
- L'espace multimédia est réservé aux nouvelles associations (durée un an) et aux associations qui ont leur bureau à l'Hôtel de la Vie Associative et qui n'ont pas encore le réseau internet.



### BASEBALL CLUB NIORTAIS

Organise

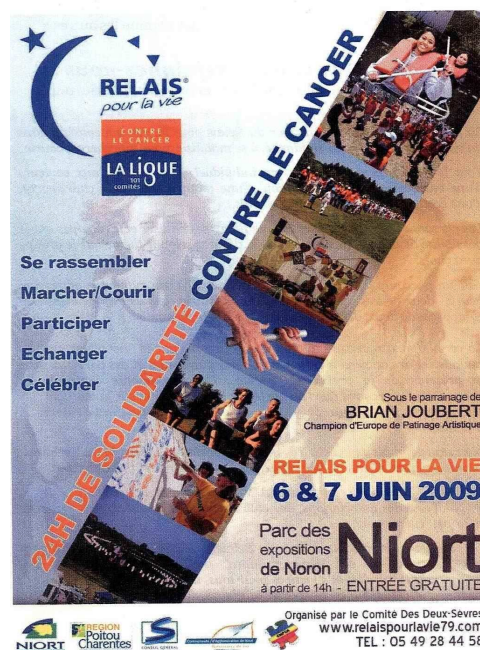
**La Coupe de la Ligue Poitou-Charentes**

**16 et 17 mai de 9h à 18h**

**Stade de Grand-Croix (Ste Pezenne)**

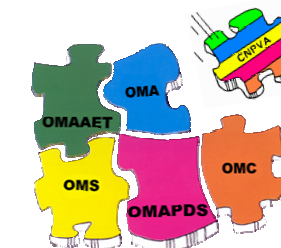
Tél : 06.85.31.07.94 / email : bbcn\_dragons@yahoo.fr

**Entrée Gratuite**



# INFO ASSO'S

Numéro 8 - mai 2009



## EDITORIAL

Le CNPVA vient de tenir une Assemblée Générale très importante, le 23 avril 2009. Les délégués des cinq Offices Municipaux ont approuvé à l'unanimité l'activité et la gestion de l'année écoulée sous la responsabilité de la nouvelle équipe. Plusieurs intervenants ont fortement souligné le nouvel état d'esprit qui s'est rapidement imposé dans un dialogue constant au sein du Conseil d'Administration, dans les travaux des commissions ainsi qu'avec les salariés.

Nos structures associatives, CNPVA et Offices, doivent maintenant s'interroger pour évoluer avec notre temps. De la rigueur pour une saine gestion de notre « Maison des Associations » avec tous ses services techniques, sans aucun doute, mais aussi et surtout pour la qualité de nos pratiques associatives. Nos modes de fonctionnement démocratique, la convivialité, la solidarité, l'esprit de tolérance, le croisement entre les différentes passions associatives... autant de valeurs associatives à cultiver fortement.

Bref, des cloisons sont à faire tomber, des mutualisations sont à réaliser pour un grand Comité Niortais des Associations repeint à neuf, facile à comprendre et à utiliser pour les 530 associations de notre ville.

C'est, également, à l'unanimité que les délégués des cinq Offices ont approuvé la démarche proposée pour un chantier à durée bien déterminée, d'aujourd'hui à novembre 2009, avec un groupe de travail associatif composé de délégués des cinq Offices et du CNPVA. Ce groupe a pour mission de mettre au point la nouvelle physionomie de notre Comité Niortais autour d'objectifs et d'identités reconnus, que ce soit pour la culture, la santé, la solidarité, le sport, le patrimoine et la vie sociale, l'environnement ou les relations internationales...

Nous devons alors, peut-être, et selon les conclusions de ce groupe de travail, en concertation avec la Ville de Niort tout au long de ce processus, passer par des modifications statutaires importantes avant la fin de cette année, afin de repartir au 1<sup>er</sup> janvier 2010, sur de nouvelles bases plus saines dans la gestion, une simplification administrative et une efficacité renforcée pour le plus grand intérêt des associations niortaises, bien entendu.

Dans ce défi passionnant, l'esprit de rénovation, de clarté et de jeunesse doit nous guider.

**André PINEAU**  
Président



Assemblée Générale - 23 avril 2009

Dans le même temps, nous préparons activement le **Forum des Associations** des **26 et 27 septembre** avec une ouverture sur le thème de la Tolérance le **vendredi 25 en soirée.**  
(voir les interviews pages 2 et 3).

Réunion générale de préparation **jeudi 11 juin à 18 heures**  
**Maison de quartier de Goise.**

Fiche jointe sur la Tolérance à nous retourner.

## Bureau du CNPVA 2009

Président : André PINEAU  
Vice-Présidents : Andrée PACHETEAU  
Jean-Claude PREVOTE  
Secrétaire : Jean-Pierre GERVAIS  
Secrétaire-Adj<sup>te</sup> : Michèle JOUSSEAUME  
Trésorier : Pierre PERTUIS  
Trésorier-Adj<sup>t</sup> : Christian MARTIN  
Personne "ressource" : Jacqueline ROBERT

Le groupe de travail pour l'évolution du dispositif associatif niortais a été mis en place sur la base de 2 ou 3 délégués par Office. Les conclusions doivent être rendues avant novembre, avec une première étape pour fin juin.

(conseil d'administration du CNPVA du 28/04/2009)



# INTERVIEWS AUTOUR DE LA TOLERANCE



**M**arie-Céline HERODE, Vice-Présidente de l'Amicale des Réunionnais 79 et Christiane PAYET, trésorière.

« Pour nous les Réunionnais, nous ressentons surtout l'intolérance dans les premières années de notre arrivée en métropole. Aujourd'hui, ça va nettement mieux. A la Réunion, c'est différent. Il y a un très grand respect entre nous tous originaires d'ethnies différentes.

Pour que la tolérance progresse, nous devons apprendre à mieux nous connaître, à mieux connaître nos différences et ensuite tout va mieux. Dans notre association, qui a maintenant 30 ans, c'est notre but, nous sommes d'ailleurs plus nombreux comme Français d'origine métropolitaine que de Réunionnais !

Alors, pour apprendre à mieux nous connaître, pour mieux nous apprécier, nous organisons des activités comme des sorties, des soirées festives, repas, danses réunionnaises... et nous participons à l'accueil et à l'intégration des nouveaux arrivants. »

**C**laudie FARRÉ, Présidente d'Art'oser (association pour la peinture avec les résidents des Genêts, établissement pour handicapés à Champclairot).



« A l'égard des handicapés, l'intolérance se manifeste d'abord dans le regard que nous portons vers eux. Puis, il y a ce manque de patience quand nous ne comprenons pas leur langage. Dans la vie de tous les jours, les manques d'entraide à leur égard, les refus de priorité... bref, nous avons encore beaucoup à faire pour qu'ils soient vraiment pris en considération.

La vie associative peut justement contribuer à les considérer sur un pied d'égalité, de leur proposer les mêmes activités, de leur permettre de profiter de toutes les activités.

C'est le but de notre association « Art'oser », depuis 2006, qui permet à une trentaine de résidents des Genêts de peindre, d'exposer leurs œuvres, de les vendre... ce qui leur permet ensuite d'organiser des voyages. Une bonne démarche qui leur permet de s'exprimer, comme tout le monde. »



**M**ohamed GUESMI, entraîneur de l'Union Sportive du Clou Bouchet - USCB

« Dans le football, de nombreux spectateurs n'acceptent pas qu'une équipe comme la nôtre, dans sa diversité\* fasse de bons résultats. Il y a trop d'intolérance sur la touche à l'égard des joueurs, de l'arbitre, et ça fait mal à nos gars.

Il y a eu, dans le passé, trop de laisser-aller, trop de laisser-faire à l'égard des jeunes. Dans le club nous travaillons sur le respect de la discipline, le respect des règles.

Il y a encore trop « d'assistance » dans notre société. Ce n'est pas ainsi que les jeunes seront pris au sérieux. Il faut donner de l'importance aux jeunes dans leur « être », il faut communiquer, dialoguer, faire participer aux responsabilités... c'est ce que nous faisons à l'USCB. Nous avons un local où les jeunes peuvent se retrouver après le match, mais aussi en semaine. Nous sommes également très attentifs à leur vie sociale. Enfin, il faut le dire, nos relations avec la Mairie sont vraiment bonnes, en particulier avec le service des sports. En résumé, les choses ont tout de même bien évoluées depuis plusieurs années. »

\* Dans le club de l'USCB jouent ensemble des Portugais, Français, Maghrébins, Africains, Bosniaques, Péruviens...



**P**ierre QUINTREAU, Président de l'association « La Guernotte des Coteaux de Ribray », association des parents des résidents de la maison de retraite (90 résidents).

« Avec l'allongement de la durée de vie il devient parfois difficile de supporter le vieillissement de très nombreuses personnes en maisons de retraite. Il y a des derniers moments de vie vraiment difficiles pour les familles.

Notre association a justement pour but d'organiser des rencontres entre les générations. Nous organisons, par exemple, des rencontres avec les écoles maternelles, des repas-spectacle, des fêtes, des journées festives à la Maison de retraite. Nous faisons aussi venir des chorales qui parfois chantent avec notre propre chorale de la Maison.

La tolérance doit être un mot clé dans le fonctionnement de toute association où tous les points de vue doivent pouvoir s'exprimer. Ensuite, une fois la décision prise à la majorité, cette décision s'applique à tous. C'est une règle chez nous. La concertation va d'ailleurs dans cette logique et nous ne faisons rien sans cette concertation avec la direction de la Maison de retraite. »

Le CNPVA remercie vivement toutes les personnes qui ont bien voulu témoigner de leur action associative autour du thème de la tolérance. Nos excuses, si nous avons été réducteurs dans la traduction par si peu de lignes. Vous aurez l'occasion de compléter au moment du Forum.

Si d'autres associations souhaitent s'exprimer sur ce thème, nos prochaines colonnes sont ouvertes. Faites-nous signe...



Ils sont cinq autour de la table à parler de tolérance

**E**lsie COLAS, Robert GAILLARD, Maurice BRIDIER, Jacques MOZZI-RAVEL et Jean-Luc SOYER. Sans oublier Alain PARROT. Tous, en pleine réunion de travail, au nom de la PEP 79 et de l'APAJH, maintenant regroupés en GPA 79.

Pour eux tous, une même conviction : « l'action que nous menons depuis 1915 pour les enfants de l'école publique, l'école de la laïcité, ce n'est pas autre chose que l'école de la tolérance. Par notre action, nous voulons contribuer à dépasser les obstacles qui existent encore dans l'éducation pour accueillir les enfants handicapés dans les écoles, mais aussi dans les crèches. Nous préférons d'ailleurs parler davantage d'accessibilité pour tous, plutôt que de handicap. Accessibilité pour tous aux bâtiments publics ou privés, aux trottoirs, mais aussi à la culture, à l'éducation... »

Nous menons des actions communes avec l'APF pour que chacun comprenne mieux les problèmes qui se posent aux personnes en fauteuil roulant. Nous avons des contacts avec des architectes sur les questions d'accès dans le cadre de constructions. »

La liste est longue de tous les services mis en oeuvre par les deux associations départementales : pour des aides pédagogiques et les soins à domicile, pour les troubles du comportement, la déficience auditive, visuelle ou motrice... avec des équipes de professionnels compétents. Mais aussi des aides sociales, des séjours éducatifs... bref, dans la vie de ces associations, la tolérance, ce ne sont pas seulement des mots, il s'agit surtout d'un ensemble de services mis en oeuvre tout au long de l'année pour les enfants, la jeunesse et les familles.

## La Tolérance

La tolérance est la vertu qui porte à accepter ce que l'on n'accepterait pas spontanément. C'est aussi la vertu qui porte à se montrer vigilant tant envers l'intolérance qu'envers l'intolérable.

Toute liberté ou tout droit implique nécessairement, pour s'exercer complètement, un devoir de tolérance et de respect.

La tolérance sociale est la capacité d'acceptation d'une personne ou d'un groupe devant ce qui n'est pas similaire à ses valeurs morales ou les normes établies par la société.

La tolérance est généralement considérée comme une vertu, car elle tend à éviter les conflits.

*"La tolérance est une vertu qui rend la paix possible." (Kofi Annan)*

*"La tolérance est un exercice et une conquête sur soi." (Albert Memmi)*

*"L'esprit de tolérance est l'art d'être heureux en compagnie des autres." (Pauline Vaillancourt)*

Depuis les années 1950, la tolérance est généralement définie comme un état d'esprit d'ouverture à l'autre. Il s'agit d'admettre des manières de penser et d'agir différentes de celles que l'on a soi-même.

Il est d'autant plus difficile de comprendre un comportement (et éventuellement de l'accepter) qu'on n'en connaît pas les origines. C'est pourquoi l'éducation est souvent considérée comme un vecteur de tolérance.

*"Le meilleur aboutissement de l'éducation est la tolérance." (Helen Keller)*

(Extraits de Wikipédia.org/wiki/Niveau\_de\_tol)